

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**21.08.2014г.**

**№ 103**

г. Арзамас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №13»,  
утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108**

На основании постановления администрации города Арзамаса от 13.08.2014г. №1436 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса, утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 06.05.2014 года № 816», приказываю:

1. Утвердить прилагаемое изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108.
2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014г.

Директор

Крайнев Е.А.

Изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108.

(далее Положение)

1. В Положении:

- 1.1. В абзаце 3 пункта 1.4. слово «минимальные» заменить на «должностные».
- 1.2. В абзаце первом пункта 1.5. слова «муниципальными правовыми актами» заменить на «Правительством».
- 1.3. пункте 2.8 слова «за работу» исключить.
- 1.4. Пункт 2.9.3. изложить в следующей редакции:

«2.9.3. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации.».

- 1.5. В абзаце третьем пункта 3.2. слово «и» заменить на слово «к».
  - 1.6. В пункте 4.3. слова «в том же учреждении» заменить словами «в той же организации».
2. В приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы)» к Положению:

2.1 Пункты 1.2. – 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должность	Минимальный оклад, рублей	
		С 01.01.14	С 01.10.14
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	3305	3536
		3801*	4067*

\* - минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должность	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
			С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный уровень		1,0	3533	3780
			4063*	4347*
2 квалификационный уровень		1,05	3727	3988
			4285*	4585*

\* - минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей <*>	Минимальный оклад, рублей
1	<b>Старший вожатый</b>	1,0	3600	3834

квалификационный уровень				
2 квалификационный уровень	<b>Педагог дополнительного образования</b>	1,11	4000	4260
	<b>Социальный педагог</b>	1,11	4000	4260
	<b>Педагог-организатор</b>	1,11	4000	4260
3 квалификационный уровень	<b>Воспитатель</b>	1,17	4200	4473
			5144 **	
	<b>Методист</b>	1,17	4200	4473
	<b>Педагог-психолог</b>	1,17	4200	4473
	<b>Мастер производственного обучения</b>	1,17	4200	4473
4 квалификационный уровень	<b>Преподаватель по орган ОБЖ</b>	1,22		
	<b>Преподаватель по орган СМР</b>	1,22	4400	4686
	<b>Учитель-логопед</b>	1,22	4400	4686
	<b>Учитель</b>	1,22	4400	4686
	<b>Руководитель физ. воспитания</b>	1,22	4400	4686

<\*> Примечание. Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников для педагогических работников по должностям: "учитель", "преподаватель", "педагог" муниципальных общеобразовательных организаций (включая общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы).

\*\* Минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников для педагогических работников по должности «воспитатель» общеобразовательных организаций, осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений.

#### 1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
			С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный уровень	<b>Заведующий мастерской</b>	1,0	5470	5853
2 квалификационный уровень		1,04	5698	6097

».

2.2. Абзац второй пункта 1.10. изложить в следующей редакции:

«Применение персональной повышающей надбавки за почетное звание не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).».

2.3. В пункте 1.11:

- абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения коэффициентов, суммируется с должностным окладом.»;

- в абзаце седьмом слова «к окладу» заменить словами «к минимальному окладу»;

- абзац восьмой исключить.

2.4. В пункте 2 слово «должностям» исключить.

2.5. Подпункты 2.2. – 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня».

#### 1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должность	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
			С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный уровень	<b>Делопроизводитель</b>	1,0	3082	3298
	<b>секретарь-машинистка</b>	1,0	3082	3298
2 квалификационный уровень		1,07	3305	3536

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня".

1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
			С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный уровень	<b>Инспектор по кадрам</b>	1,0	3229	3455
	<b>Лаборант</b>	1,0	3229	3455
2 квалификационный уровень	<b>Заведующий хозяйством</b>	1,09	3533	3780
3 квалификационный уровень	<b>Заведующий производством</b>	1,20	3874	4145
4 квалификационный уровень		1,32	4274	4573
5 квалификационный уровень		1,45	4673	5000

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня".

1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
			С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный уровень	<b>Бухгалтер</b>	1,0	4169	4461
	<b>Программист</b>	1,0	4169	4461
	<b>Инженер по охране труда и технике безопасности</b>	1,0	4169	4461
	<b>Инженер по ЭВМ</b>	1,0	4169	4461
	<b>Экономист</b>	1,0	4169	4461
2 квалификационный уровень	<b>Документовед</b>	1,0	4169	4461
	<b>Экономист со 2 внутрядолжностной категорией</b>	1,09	4558	4877
3 квалификационный уровень	<b>Бухгалтер со 2 внутрядолжностной категорией</b>	1,09	4558	4877
	<b>Бухгалтер с 1 внутрядолжностной категорией</b>	1,20	5014	5365
4 квалификационный уровень	<b>Ведущий бухгалтер</b>	1,33	5527	5914
5 квалификационный уровень		1,48	6154	6585

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня".

## 1. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
		С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный <b>уровень</b>	1,0	6609	7072
2 квалификационный <b>уровень</b>	1,10	7293	7804
3 квалификационный <b>уровень</b>	1,21	7977	8535

».

a. В абзаце пятом пункта 2.6. слова « к окладу» исключить.

b. В пункте 2.7.:

в абзаце пятом слова "к минимальному окладу по должности" заменить словами "к минимальному окладу"; слова "с минимальным окладом" заменить словами "с должностным окладом";

абзац шестой исключить.

c. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок формирования ставок заработной платы работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих.»

d. Пункты 3.2. - 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.2. Профессиональная квалификационная группа общетраслевые профессии рабочих и профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, первого уровня.

### 1. Общее образование

Квалификационные уровни	Должности	коэффициент	Минимальная ставка заработной платы	
			С 01.01.14	С 01.10.14
1 квалификационный <b>уровень</b>				
1 квалификационный разряд	<b>Кухонный рабочий Мойщик посуды гардеробщик Сторож</b>	1,0	2963	3170
2 квалификационный разряд	<b>Дворник Кладовщик Кухонный рабочий Мойщик посуды уборщица</b>	1,04	3082	3297
3 квалификационный разряд	<b>Рабочий по комплексному обслуживанию</b>	1,09	3229	3455
2 квалификационный <b>уровень</b>		1,14	3378	3614

3.3. Профессиональная квалификационная группа общетраслевые профессии рабочих и профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, второго уровня.

### 1.Общее образование

Квалификационные уровни	Должности	Коэффициент	Минимальная ставка заработной платы, рублей
-------------------------	-----------	-------------	---

1 квалификационный <b>уровень</b>			С 01.01.14	С 01.10.14
4 квалификационный разряд	<b>Повар</b>	1,0	3383	3620
5 квалификационный разряд	<b>Повар Водитель</b>	1,11	3756	4018
<b>2 квалификационный уровень</b>				
6 квалификационный разряд		1,23	4161	4453
7 квалификационный разряд		1,35	4568	4887
3 квалификационный <b>уровень</b>				
8 квалификационный разряд		1,49	5041	5394
4 квалификационный <b>уровень</b>		1,63	5515	5901

3.4. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряженность труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Повышающие коэффициенты применяются к минимальной ставке заработной платы. Денежная надбавка, полученная в результате применения персонального повышающего коэффициента, суммируется со ставкой заработной платы. Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.»

2.10. Абзац седьмой пункта 3.5. исключить.

3. В приложении 2 "Выплаты компенсационного характера" к Положению:

3.1. В пункте 1.3 слова «от минимального оклада работника по должности» заменить словами «от должностного оклада работника».

3.2. Пункт 2 таблицы пункта 1.4. изложить в следующей редакции:

2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	<p>Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</p> <p>Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).</p> <p>Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях.</p>
----	--	---

».

4. Приложение 8 «Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных организаций, по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников физической культуры и спорта» к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 8  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных  
города Арзамаса

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,  
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы)*, рублей		Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы)**, рублей	
			С 01.01.14	С 01.10.14	С 01.01.14	С 01.10.14
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:					
1.1.	Первый квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу)		3082	3298	3472	3715
2.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:					
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по адаптивной физической культуре)	1,0	3989	4268	4494	4809
2.2.	2 квалификационный уровень (инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)	1,01	4029	4311	4539	4857
2.3.	3 квалификационный уровень (старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)	1,21	4827	5164	5438	5819

Примечание:

\* Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта муниципальных образовательных организаций.

\*\* Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.»

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**24.08.2017г.**

**№ 100**

г. Арзамас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя школа №13»,**

**утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108**

На основании постановления администрации города Арзамаса от 24.08.2017г. №1279 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса от 16.05.2014 №816 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса»,

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108, следующие изменения:

1.1. В разделе III. Условия оплаты труда руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера:

1.1.1. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором.

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную городским бюджетом на очередной финансовый год и плановый период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем установленное [постановлением](#) администрации города Арзамаса от 10.02.2017 N 157 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Арзамаса Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников



муниципальных образовательных организаций".

Учредитель определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципальной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы организации.».

1.1.2. В абзаце восьмом пункта 3.7. слова "курирующих учебно-воспитательную работу" заменить словами "за исключением заместителей руководителя, курирующих

хозяйственную работу".

1.2. В приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» к Положению пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

«1.8. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).».

1.3. Приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников муниципальных  
образовательных организаций города Арзамаса

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,  
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ  
ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" (костюмер)		7915
2.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень (настройщик пианино и	1,0	8732

	роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС)		
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		9610
4.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		10762
5.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		12044

».

1.4. Приложение 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 7  
к Положению об оплате труда работников муниципальных  
образовательных организаций города Арзамаса

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,  
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ  
ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), <*>, рублей	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), <*>, рублей
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
1.1.	1 квалификационный уровень (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка)		5 357	6 159	6 034
2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по		6 870	7 901	7 742

	лечебной физкультуре)				
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	7 557	8 691	8 516
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	7 901	9 086	8 903
2.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	8 038	9 244	9 058
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	8 519	9 797	9 600
3.	ПКГ "Врачи и провизоры"				
3.1.	1 квалификационный уровень		8 418	9 682	9 487
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		9 305	10 700	10 484
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		9491	10915	10694
4.	ПКГ "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"				
4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		9 875	11 355	11 126

Примечание:

<\*> Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп при общеобразовательных организациях, общеобразовательных организаций с наличием в наименовании слов "начальная школа - детский сад".

<\*\*\*> Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования. "

2. Настоящие изменения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года, за исключением подпунктов 1.3. и 1.4. настоящего приказа.

Действие подпункта 1.3. настоящего приказа распространяется на правоотношения,

возникшие с 1 июня 2017 года.

Действие подпункта 1.4. настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Крайнев Е.А.

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**24.10.2016г.**

**№ 172**

г. Арзамас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя школа №13»,**

**утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108**

На основании постановления администрации города Арзамаса от 17.10.2016г. №1274 «О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 16.05.2014 №816 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» и в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.

Директор

Крайнев Е.А.

Изменение в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108.  
(далее Положение)

## 1. В Положении

1.1. В разделе III. Условия оплаты труда руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера:

1.1.1. В первом абзаце пункта 3.5. слова «по согласованию с заместителем главы администрации по социальным вопросам» исключить;

1.1.2. В пункте 3.6.:

- в первом абзаце слова «по согласованию с заместителем главы администрации по социальным вопросам» исключить;

- абзац второй после слов «по департаменту.» дополнить словами «В случае наличия нарушений, выявленных контрольно-надзорными органами в финансово-хозяйственной деятельности, соблюдения санитарно-эпидемиологической и противопожарной безопасности, требований Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на момент подведения итогов экспертной комиссией вопрос о стимулирующей выплате по данному руководителю не рассматривается вплоть до устранения выявленных нарушений.».

1.1.3. Пункт 3.7. Положения изложить в новой редакции:

«3.7. Руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются надбавки за выслугу лет.

Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10%;

при выслуге лет более 10 лет - до 15%.

Выслуга лет устанавливается:

для руководителей организации - в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, утверждаемом министерством образования Нижегородской области;

для заместителей руководителя, курирующих учебно-воспитательную работу, - в зависимости от общего педагогического стажа;

для заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, главного бухгалтера - в зависимости от общего стажа работы.».

1.2. В **приложении 1** к Положению «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса»:

1.2.1. в **абзаце двенадцатом пункта 1.7:**

- после слов «ее действия» **дополнить** словами «, если до истечения указанного срока остался один год и менее:»;

- **слова** «в течение учебного года» исключить;

1.2.2. **абзац пятый пункта 1.9.** после слов «минимального оклада по

ПКГ» дополнить словами «, для должностей педагогических работников от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки.».

1.3. В **примечании** к таблице приложения 3 «Доплаты за дополнительно возложенные на работников обязанности» к Положению:

**пункт 1** изложить в следующей редакции:

«1. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением доплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы.

Доплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.».

Изменения в Положение обсуждены и приняты на общем собрании протокол от 20.10.2016г. №1



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**30.12.2016г.**

**№ 208**

г. Арзамас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №13»,  
утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108**

На основании постановления администрации города Арзамаса от 19.12.2016г. №1597 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса, утвержденное постановлением администрации города Арзамаса от 16.05.2014 №816 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13».
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.

Директор

Крайнев Е.А.

Изменение в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108.

(далее Положение)

## 1. В Положении

1.1. В разделе III. Условия оплаты труда руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера

- в абзаце седьмом пункта 3.7. слова «утверждаемом министерством образования Нижегородской области» заменить словами «согласно пункта 3.8.».

### 1.2. Дополнить пунктом 3.8.:

« п.3.8. Порядок исчисления стажа руководящей работы руководителей муниципальных образовательных организаций:

В стаж руководящей работы руководителя муниципальной образовательной организации включаются:

- периоды работы в должностях: директор, заместитель директора, начальник, заместитель начальника, заведующий, старший мастер, управляющий хозяйством, руководитель структурного подразделения, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный инженер, заместитель главного инженера и другие должности, имеющие в начале наименования слова "главный" (кроме главного специалиста в учреждениях, предприятиях, организациях, не относящихся к органам власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления);

- периоды освобожденной работы в КПСС и ВЛКСМ на ответственных должностях: секретарь, заведующий, заместитель заведующего отделом, сектором, архивом, инструктор, а также освобожденный выборный работник первичной партийной и комсомольской организации;

- периоды освобожденной партийной работы в партийно-политических органах Советской Армии, МВД в должностях политического состава подразделений, частей, учреждений, политотделов, управлений;

- периоды работы профсоюзных работников, освобожденных от замещения основных должностей вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, включая время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в орган первичной профсоюзной организации, созданной на предприятиях, учреждениях, организациях в соответствии с Федеральным [законом](#) от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

- периоды работы в должностях: депутата законодательного (представительного) органа субъекта Российской Федерации, главы исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, депутата представительного органа местного самоуправления и главы муниципального образования, осуществляющих указанные полномочия на постоянной основе;

- периоды работы на руководящих должностях в органах государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, а также органах государственной власти и управления Союза ССР и союзных республик, в организациях и учреждениях, осуществлявших в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик отдельные функции государственного управления;

- периоды военной службы в должностях офицерского, сержантского и начальствующего состава в Вооруженных Силах Союза ССР и Российской Федерации, пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, федеральных органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации), а также в других созданных в соответствии с законодательством воинских формированиях Российской Федерации, Союза ССР и Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств.

Периоды работы, подлежащие включению в стаж руководящей работы, для установления надбавки за выслугу лет в соответствии с настоящим Порядком, суммируются.

Документами, подтверждающими стаж руководящей работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

На основании решения комиссии, в стаж руководящей работы могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителям учреждений для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором руководителя учреждения. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.»

1.3. Пункты 3.8. - 3.12. считать соответственно пунктами 3.9. - 3.13.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года и подлежит опубликованию.

Изменения в Положение обсуждены и приняты на общем собрании протокол от 30.12.2016г. № 2

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Средняя школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**31.08.2016г.**

**№ 124**

г. Арзамас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**

**«Средняя школа №13»,**

**утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108**

На основании постановления администрации города Арзамаса от 11.07.2016г. №780 «О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 16.05.2014 №816 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса»,

приказываю:

1. Утвердить прилагаемое изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 11.07.2016г.

Директор

Крайнев Е.А.

Изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13», утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108.

(далее Положение)

1. В Положении:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. В первом абзаце пункта 1.1. слова «Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области» заменить на «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области».

1.1.2. в [пунктах 1.2. - 1.4.](#) слова "Система оплаты труда" заменить словами "Отраслевая система оплаты труда";

1.1.3. [пункт 1.3](#)

а) дополнить абзацем следующего содержания:

"Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.";

б) [дополнить](#) пунктом 1.3.1. следующего содержания:

"1.3.1. Отраслевая система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) [Перечня](#) видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждениях города Арзамаса Нижегородской области, утвержденного постановлением мэра города Арзамаса от 14.10.2008 №1782;

д) [Перечня](#) видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждениях города Арзамаса Нижегородской области, утвержденного постановлением мэра города Арзамаса от 14.10.2008 № 1783;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников."

1.1.4. [пункт 1.9.](#) дополнить абзацем следующего содержания:

"Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников образовательной организации не более 40 процентов."

1.1.5. [пункт 1.12.](#) исключить.

1.2. В [разделе «II.Порядок и условия оплаты труда»:](#)

1.2.1. [абзац второй пункта 2.5.](#) изложить в следующей редакции:

"Оплата труда педагогических работников, для которых [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы (минимального оклада по [ПКГ](#) должностей педагогических работников согласно пункту 1.4 приложения 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» (далее - минимальный оклад по [ПКГ](#) должностей педагогических работников) (употребление по тексту настоящего Положения и приложений к нему по отношению к оплате труда указанной категории педагогических работников понятия "оклад", "должностной оклад" осуществляется исключительно в целях удобства использования в правоприменительной практике и не отменяет установленную отраслевую систему оплаты труда исходя из ставок заработной платы за норму часов педагогической работы).";

1.2.2. [пункт 2.9.2.](#) изложить в следующей редакции:

"Базой для расчета должностного оклада конкретному работнику является минимальный оклад по [ПКГ](#), соответствующий занимаемой должности или профессии. К минимальному окладу по [ПКГ](#) применяются повышающие коэффициенты, формирующие должностной оклад, а также коэффициенты, формирующие персональные повышающие надбавки к должностному окладу (приложение 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» к настоящему Положению).";

1.2.3. [пункт 2.10.1.](#) изложить в следующей редакции:

"2.10.1. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.";

1.2.4. [абзац третий пункта 2.10.5](#) изложить в следующей редакции:

"В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.";

1.2.5. [пункт 2.10.6.](#) изложить в следующей редакции:

"2.10.6. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и

физической культуры учителям-специалистам;

1.2.6. в [пункте 2.10.9.](#)

слова "Министерством образования и науки Российской Федерации" заменить словами "[приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

1.2.7. пункт 2.10.10. изложить в следующей редакции:

"При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).»;

1.2.8. пункт 2.10.10. дополнить пунктами 2.10.10.1. и 2.10.10.2. следующего содержания:

«2.10.10.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;

2.10.10.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в [пункте 2.10.10.1.](#) принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы."

1.3. в приложении 1 "Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» к Положению:

1.3.1. в абзаце двенадцатом пункта 1.7. слова "трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" заменить словами "страховую пенсию по старости";

1.3.2. абзац первый пункта 1.9. изложить в следующей редакции:

"1.9. Положением об оплате труда для работников организаций предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:";

1.3.3. абзацы первый–восьмой пункта 1.11. изложить в следующей редакции:

"1.11. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников образования, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3.

Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.";

1.3.4. пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

"2.7. Положением об оплате труда для работников ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.";

1.3.5. пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

"3.4. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и профессий рабочих, не включенных в ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, предусматриваются персональные повышающие коэффициенты:



за высокое профессиональное мастерство;  
за сложность и напряженность труда;  
за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Персональные повышающие коэффициенты применяются к ставке заработной платы. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется со ставкой заработной платы.

Применение персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы не образует новую ставку заработной платы и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами."

1.3.6. в таблице 2 «Общее образование» пункта 1.4. « Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»:

1.3.6.1. пункт « 2 квалификационный уровень» дополнить должностью

«

Педагог-библиотекарь	1,11	4000	4260
----------------------	------	------	------

1. »;

1.3.6.2. пункт «4 квалификационный уровень» дополнить должностью

«

Учитель-дефектолог	1,22	4400	4686
--------------------	------	------	------

2. ».

1.3.7. Таблицу 2 Общее образование пункта 2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

« 2. Общее образование

3.

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей	
			01.01.14	01.10.14
1 квалификационный <u>уровень</u>	<b>Бухгалтер</b>	1,0	4169	4461
	<b>Программист</b>	1,0	4169	4461
	<b>Специалист по охране труда</b>	1,0	4169	4461
	<b>Инженер по ЭВМ</b>	1,0	4169	4461
	<b>Экономист</b>	1,0	4169	4461
	<b>Документовед</b>	1,0	4169	4461
2 квалификационный <u>уровень</u>	<b>Экономист со 2 внутривидовой категорией</b>	1,09	4558	4877
	<b>Специалист по охране труда II категории</b>	1,09	4558	4877
	<b>Бухгалтер со 2 внутривидовой категорией</b>	1,09	4558	4877
3 квалификационный <u>уровень</u>	<b>Бухгалтер с 1 внутривидовой категорией</b>	1,20	5014	5365

	<b>категорией</b>			
	<b>Специалист по охране труда I категории</b>	1,20	5014	5365
4 квалификационный уровень	<b>Ведущий бухгалтер</b>	1,33	5527	5914
5 квалификационный уровень		1,48	6154	6585

».

1.4. Приложение 3 «Доплаты за дополнительно возложенные на работников обязанности» Положения:

1.4.1. в пункте 5 таблицы слово «комиссиями» заменить на «объединениями»;

1.4.2. пункт 12 таблицы изложить в следующей редакции:

«

12. Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций за участие в экспериментальной и инновационной деятельности по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий	
Педагогическим работникам за каждую площадку, проект	до 20
Руководителям за каждую площадку, проект	до 10
Заместителям руководителей за каждую площадку, проект	до 10

».

Изменения в Положение обсуждены и приняты на общем собрании протокол от 30.08.2016г. № 1

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 13»**

**ПРИКАЗ**

**31.12.2015**

**№ 164**

г. Арзамас

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 13»,  
утвержденное приказом по школе от 06 июня 2014 года № 108**

На основании постановления администрации города Арзамаса от 09.12.2015г. №1390 «Об изменении наименования муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 13» и утверждении устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 13» в новой редакции»,

приказываю:

1. В тексте Положения об оплате труда работников слова «муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 13» заменить словами «муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 13»; слова «МБОУ СОШ № 13» заменить словами «МБОУ СШ № 13».
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Крайнев Е.А.